



Coaching av pionjärer

Bakgrund

Enligt ordboken: Pionjär = banbrytare, vägröjare, föregångsman, nybyggare

I företag är *pionjärer* personer som har roller av speciell betydelse. De befinner sig i frontlinjen för sina företags utveckling. I frontlinjen har man en utsatt position och en omgivning som inte alltid är trygg och stödjande.

Att *pionjärer* lyckas är av största betydelse för företags utveckling och för lönsamheten på kort och lång sikt.

Pionjärer är också personer som i framtiden ofta kommer att finnas i ledningen för sina företag.

Företags utveckling, långsiktig lönsamhet, ledarutveckling är några skäl varför *pionjärer* bör ges bästa möjliga förutsättningar för att lyckas.

Coaching är ett av verktygen. Bäst förutsättningar för en helt öppen kontakt utan dold agenda får man när coachen är oberoende, står utanför företaget. Det är också en fördel om coachen har en sådan bakgrund att han/hon kan relatera till den verklighet *pionjären* befinner sig i.

Situationer

Exempel på situationer där *pionjärer* befinner sig:

- **Ledare för dotterbolag.** Företrädesvis dotterbolag som befinner sig långt ifrån hemmaorganisationen. Annorlunda kultur, en omgivning man inte är van vid ställer speciella krav.
- **Ledare för nya verksamheter.** Företag som behöver förnyas och vitaliseras kan inte alltid göra det genom förändringar i den befintliga strukturen. Alltför mycket av gamla vanor, synsätt och beteenden "sitter i väggarna". En nystartad verksamhet som får agera relativt fritt från den etablerade strukturen är då ofta ett sätt att skapa en startpunkt för förnyelse. Lyckas man sprids effekten till den övriga organisationen och man kan mycket lättare fortsätta förändringsarbetet.
- **Kulturbärare.** Företag som vill förändra kulturen kan medvetet placera ut nyckelpersoner, kulturbärare, i ledande positioner runt om i organisationen. Då skapas ett flertal startpunkter för förändring av kulturen.

Gemensamt för de tre beskrivna situationerna är att de befinner sig i frontlinjen för företags förändring och utveckling. Det är också situationer där *pionjärerna* inte nödvändigtvis har alltför mycket stöd av sin närmaste omgivning. Det kan t.o.m. handla om motstånd mot förändring.

Det som sammanfattningsvis karakteriserar *pionjärerna* och deras situation är:

- Krävande utmaningar
- Största betydelse för företagets utveckling
- Personer som är påläggskalvar för framtida tunga roller i företagen

Resultat

Uppenbarligen är målgruppen synnerligen viktig men vad får man konkret ut av coachingen?

- Möjlighet att testa bärkraft hos idéer emot ett stadigt bollplank som också kan utmana.
- Nya vinklingar och insikter som leder till kraftfullare handlingar.
- Stöd i besvärliga situationer.
- En stabilare och tryggare plattform att agera ifrån.
- Uppnår resultat man annars inte skulle uppnå. Till nytta för såväl individ som företag.

Coacher

JSCoaching är i det här sammanhanget jag själv, Jörgen Sjöberg, och ett nätverk av coachkollegor. Det vi har gemensamt är:

- Lång erfarenhet av coaching
- Har genomgått coachspecifik utbildning
- Medlemmar av International Coach Federation
- Har egen ledarerfarenhet och är förtrodda med *pionjärernas* verklighet

Upplägg

Hur coachingen läggs upp är anpassad efter varje situation och vars och ens önskemål men några saker brukar förekomma och kan vara bra att känna till:

- Regelbundna kontakter, t.ex. 2 ggr/månad, som gör att processen hela tiden hålls igång.
- Personliga möten eller telefonmöten eller en kombination. Telefonmöten är vanliga inte bara av praktiska skäl. Somliga föredrar telefonmöten annars också.
- Tillgänglighet till coachen även mellan de regelbundna kontakterna. Gäller speciellt enskilda ärenden när det finns behov av att snabbt diskutera.

Sammanfattning

Pionjärer är personer som har svåra, utsatta roller, i sina företag.

Det är av största vikt för företagets långsiktiga utveckling och lönsamhet att *pionjäre*na lyckas så bra som möjligt.

Coaching, med hjälp av oberoende, erfarna coacher, är ett kraftfullt sätt att försäkra sig om att *pionjäre*na lyckas optimalt.